

**UCHWAŁA NR XVIII/116 /2025  
RADY GMINY WIJEWO**

z dnia 21 października 2025 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Wijewo.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 ze zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2, 3 i 4, art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530 ze zm.), § 1 pkt 3, § 3 pkt 1, § 6 i § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.) oraz § 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1260) Rada Gminy Wijewo uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Wójta Gminy Wijewo w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości maksymalnej,
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości maksymalnej,
- 3) dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- 4) dodatek specjalny w wysokości 30% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Wijewo.

**§ 3.** Traci moc Uchwała Nr II/14/2024 Rady Gminy Wijewo z dnia 22 maja 2024r. w sprawie: wynagrodzenia dla Wójta Gminy Wijewo.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie od dnia 01 lipca 2025r.

## Uzasadnienie

do Uchwały Nr XVIII/ 116 /2025

Rady Gminy Wijewo

z dnia 21 października 2025 r.

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym w związku z art. 8 ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych.

Wynagrodzenie ustala się w oparciu o rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. 2024 poz. 1135 ze zm.). I. Tabela stanowisk marszałków województw, starostów i wójtów (burmistrzów, prezydentów miast) stanowiąca załącznik do ww. rozporządzenia przewiduje dla wójta do 15 tys. Mieszkańców następujące składniki wynagrodzenia:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego - kwota 10 770
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego – kwota 3300.

Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę. Zgodnie z art. 36 ust.3 ustawy o pracownikach samorządowych i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej łącznie 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego- kwota 4 221

Ustawodawca określił także maksymalny i minimalny poziom wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnianych na podstawie wyboru (w tym wójta).

Zgodnie z zapisem art. 37 ust.3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie Wójta Gminy Wijewo nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2- krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 roku o kształtowaniu się wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw (t.j. Dz.U. 2024r., poz. 1356).

Minimalne wynagrodzenie Wójta Gminy Wijewo nie może być niższe niż 80 % maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w rozporządzeniu rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Kwota bazowa dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe wynosi w 2025 roku, 1 878,89 zł zatem maksymalne miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Wijewo nie może przekroczyć kwoty 21 043,59.zł. Proponowane wynagrodzenie Wójta Gminy Wijewo mieści się w tej kwocie.

Na podstawie § 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1260) kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 lipca 2025 r..

Mając powyższe na uwadze podjęcie uchwały jest zasadne.