

Zarządzenie Nr 0050.2.77.2025
Wójta Gminy Wijewo
z dnia 19 września 2025 roku

w sprawie w sprawie powołania Komisji Konkursowej do przeprowadzenia konkursu na kandydata na stanowisko Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Wijewie

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465)), oraz art. 16 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2024 r. poz. 87) zarządza się, co następuje:

§1. Powołuje się Komisję Konkursową do przeprowadzenia konkursu na stanowisko Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Wijewie w składzie:

- 1) Aneta Bajon - Przewodnicząca Komisji
- 2) Magdalena Wojciech - Członek Komisji
- 3) Waldemar Skrzypczak - Członek Komisji

§2. Szczegółowy tryb pracy Komisji Konkursowej określa Regulamin Komisji Konkursowej powołanej do przeprowadzenia konkursu na kandydata na stanowisko Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej we Włoszakowicach stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§3. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§4. Traci moc Zarządzenie Nr 0050.2.51.2025 Wójta Gminy Wijewo z dnia 9 lipca 2025 roku w sprawie w sprawie powołania Komisji Konkursowej do przeprowadzenia konkursu na kandydata na stanowisko Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Wijewie

§5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy Wijewo
/-/ Mieczysław Drożdżyński

Załącznik do
Zarządzenia Nr 0050.2.77.2025
Wójta Gminy Wijewo
z dnia 19 września 2025r.

Regulamin Komisji Konkursowej
do przeprowadzenia konkursu na kandydata na stanowisko
Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Wijewie

I. Tryb pracy Komisji Konkursowej zwana dalej „Komisją”.

1. Komisja rozpoczyna pracę po upływie terminu zgłoszeń do konkursu.
2. Pracami Komisji kieruje Przewodniczący Komisji.
3. Członkowie Komisji w ramach swoich prac zobowiązują się do terminowego przeprowadzenia konkursu wyboru kandydata na stanowisko Dyrektora Gminnej biblioteki Publicznej w Wijewie.
4. Komisja określa kryteria oceny przydatności kandydata na stanowisko Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Wijewie.
5. Zposiedzeń Komisji sporządza się protokoły, które podpisują wszyscy członkowie Komisji.
6. Członkowie Komisji, w związku z prowadzonym postępowaniem konkursowym obowiązani są przestrzegać przepisy ustawy o ochronie danych osobowych oraz zachować tajemnicę służbową.

II. Etapy prac Komisji Konkursowej.

1. Konkurs na stanowisko Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Wijewie przeprowadza się w dwóch etapach.
2. W pierwszym etapie Komisja dokonuje oceny formalnej złożonych ofert stwierdzając:
 - 1) czy oferta została złożona w terminie określonym w ogłoszeniu;
 - 2) czy oferta zawiera wszystkie wymagane dokumenty określone w ogłoszeniu;
 - 3) czy kandydat spełnia wymagania obowiązkowe określone w ogłoszeniu.
3. Komisja odrzuca oferty złożone po terminie określonym w ogłoszeniu oraz niespełniające wymagań formalnych kandydatów nie dopuszcza do drugiego etapu konkursu.

4. Po dokonaniu oceny formalnej Komisja ustala listę kandydatów zakwalifikowanych do następnego etapu postępowania konkursowego i wyznacza z nimi terminy rozmów.
5. O zakwalifikowaniu się do drugiego etapu konkursu Komisji powiadamia kandydatów telefonicznie, jednocześnie informując o terminie i miejscu rozmowy kwalifikacyjnej.
6. W drugim etapie konkursu:
 - 1) Komisja przeprowadza indywidualne rozmowy kwalifikacyjne z zakwalifikowanymi do tego etapu kandydatami;
 - 2) przeprowadzając rozmowy Komisja stosuje ocenę punktową od 1 do 10 punktów (1 punkt – ocena najniższa, 10 punktów- ocena najwyższa) ;
 - 3) rekomendacje Komisji do zatrudnienia otrzymuje kandydat, który otrzyma największą liczbę punktów;
 - 4) jeżeli dwóch kandydatów lub więcej kandydatów otrzymało taką samą liczbę punktów, o wyborze kandydata decyduje jawne głosowanie;
 - 5) w razie stwierdzenia nieprzydatności na stanowisko dyrektora wszystkich kandydatów, bądź nierozstrzygnięcia konkursu Komisja zwróci się do Wójta Gminy Wijewo o ponowne przeprowadzenie konkursu.
7. Wyniki konkursu wraz z dokumentacją Komisja niezwłocznie przekazuje Wójtowi Gminy Wijewo.

III. Rozwiązanie Komisji.

Komisja konkursowa ulega rozwiązaniu po wyłonieniu kandydata na stanowisko Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Wijewie.

IV. Wyniki konkursu.

1. Ostateczną decyzję o powołaniu kandydata na stanowisko Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Wijewie podejmuje Wójt Gminy Wijewo.
2. Informacja o wynikach konkursu zostanie zamieszczona na stronie Biuletynu Informacji Publicznej, stronie internetowej gminy oraz na tablicy informacyjnej w siedzibie Urzędu Gminy Wijewo.

V. Przechowywanie dokumentów aplikacyjnych.

1. Dokumenty aplikacyjne kandydata, który zostanie powołany na stanowisko Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Wijewie zostaną dołączone do jego akt osobowych.
2. Dokumenty aplikacyjne osób biorących udział w drugim etapie konkursu będą przechowywane zgodnie z instrukcją kancelaryjną.
3. Dokumenty aplikacyjne pozostałych osób mogą być osobiście odebrane przez aplikujących lub po upływie 3 miesięcy od daty rozstrzygnięcia konkursu będą komisyjnie zniszczone.

**Zarządzenie Nr 0050.2.51.2025
Wójta Gminy Wijewo
z dnia 9 lipca 2025 roku**

w sprawie w sprawie powołania Komisji Konkursowej do przeprowadzenia konkursu na kandydata na stanowisko Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Wijewie

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465)), oraz art. 16 ust. 1 ustawy z dnia 25

października 1991 o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2024 r. poz. 87) zarządza się, co następuje:

§1. Powołuje się Komisję Konkursową do przeprowadzenia konkursu na stanowisko Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Wijewie w składzie:

- 4) Aneta Bajon - Przewodnicząca Komisji
- 5) Ilona Giera - Członek Komisji
- 6) Waldemar Skrzypczak - Członek Komisji

§2. Szczegółowy tryb pracy Komisji Konkursowej określa Regulamin Komisji Konkursowej powołanej do przeprowadzenia konkursu na kandydata na stanowisko Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej we Włoszakowicach stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§3. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Załącznik do
Zarządzenia Nr 0050.2.51.2025
Wójta Gminy Wijewo
z dnia 9 lipca 2025r.

Regulamin Komisji Konkursowej
do przeprowadzenia konkursu na kandydata na stanowisko
Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Wijewie

I. Tryb pracy Komisji Konkursowej zwana dalej „Komisją”.

1. Komisja rozpoczyna pracę po upływie terminu zgłoszeń do konkursu.
2. Pracami Komisji kieruje Przewodniczący Komisji.
3. Członkowie Komisji w ramach swoich prac zobowiązują się do terminowego przeprowadzenia konkursu wyboru kandydata na stanowisko Dyrektora Gminnej biblioteki Publicznej w Wijewie.
4. Komisja określa kryteria oceny przydatności kandydata na stanowisko Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Wijewie.
5. Zposiedzeń Komisji sporządza się protokoły, które podpisują wszyscy członkowie Komisji.
6. Członkowie Komisji, w związku z prowadzonym postępowaniem konkursowym obowiązani są przestrzegać przepisy ustawy o ochronie danych osobowych oraz zachować tajemnicę służbową.

II. Etapy prac Komisji Konkursowej.

1. Konkurs na stanowisko Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Wijewie przeprowadza się w dwóch etapach.
2. W pierwszym etapie Komisja dokonuje oceny formalnej złożonych ofert stwierdzając:
 - 1) czy oferta została złożona w terminie określonym w ogłoszeniu;
 - 2) czy oferta zawiera wszystkie wymagane dokumenty określone w ogłoszeniu;
 - 3) czy kandydat spełnia wymagania obowiązkowe określone w ogłoszeniu.
3. Komisja odrzuca oferty złożone po terminie określonym w ogłoszeniu oraz niespełniające wymagań formalnych kandydatów nie dopuszcza do drugiego etapu konkursu.
4. Po dokonaniu oceny formalnej Komisja ustala listę kandydatów zakwalifikowanych do następnego etapu postępowania konkursowego i wyznacza z nimi terminy rozmów.
5. O zakwalifikowaniu się do drugiego etapu konkursu Komisji powiadamia kandydatów telefonicznie, jednocześnie informując o terminie i miejscu rozmowy kwalifikacyjnej.
6. W drugim etapie konkursu:
 - 1) Komisja przeprowadza indywidualne rozmowy kwalifikacyjne z zakwalifikowanymi do tego etapu kandydatami;
 - 2) przeprowadzając rozmowy Komisja stosuje ocenę punktową os 1 do 10 punktów (1 punkt – ocena najniższa, 10 punktów- ocena najwyższa) ;
 - 3) rekomendacje Komisji do zatrudnienia otrzymuje kandydat, który otrzyma największą liczbę punktów;
 - 4) jeżeli dwóch kandydatów lub więcej kandydatów otrzymało taką punktów, o wyborze kandydata decyduje jawne głosowanie;
 - 5) w razie stwierdzenia nieprzydatności na stanowisko dyrektora wszystkich kandydatów, bądź nierozstrzygnięcie konkursu Komisja zwróci się do Wójta Gminy Wijewo o ponowne przeprowadzanie konkursu.

7. Wyniki konkursu wraz z dokumentacją Komisja niezwłocznie przekazuje Wójtowi Gminy Wijewo.

III. Rozwiązanie Komisji.

Komisja konkursowa ulega rozwiązaniu po wyłonieniu kandydata na stanowisko Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Wijewie.

IV. Wyniki konkursu.

1. Ostateczną decyzję o powołaniu kandydata na stanowisko Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Wijewie podejmuje Wójt Gminy Wijewo.

2. Informacja o wynikach konkursu zostanie zamieszczona na stronie Biuletynu Informacji Publicznej, stronie internetowej gminy oraz na tablicy informacyjnej w siedzibie Urzędu Gminy Wijewo.

V. Przechowywanie dokumentów aplikacyjnych.

1. Dokumenty aplikacyjne kandydata, który zostanie powołany na stanowisko Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Wijewie zostaną dołączone do jego akt osobowych.

2. Dokumenty aplikacyjne osób biorących udział w drugim etapie konkursu będą przechowywane zgodnie z instrukcją kancelaryjną.

3. Dokumenty aplikacyjne pozostałych osób mogą być osobiście odebrane przez aplikujących lub po upływie 3 miesięcy od daty rozstrzygnięcia konkursu będą komisyjnie zniszczone.