

**UCHWAŁA NR XIII/89/2025  
RADY GMINY WIJEWO**

z dnia 28 kwietnia 2025 r.

**w sprawie zmiany uchwały NR XL/305/2022 Rady Gminy Wijewo z dnia 17 sierpnia 2022 r. w sprawie zasad udzielania i rozmiaru tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i przedszkolu oraz określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust.3 ustawy Karta Nauczyciela w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wijewo**

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym ( t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1465 ze zm.), oraz art. 42a w związku z art. 91d pkt 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. 2024r., poz. 986 ze zm.)Rada Gminy Wijewo uchwała, co następuje:

**§ 1.** W Uchwale NR XL/305/2022 Rady Gminy Wijewo z dnia 17 sierpnia 2022 r. w sprawie zasad udzielania i rozmiaru tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i przedszkolu oraz określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust.3 ustawy Karta Nauczyciela w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wijewo §1 otrzymuje nowe brzmienie:

*„Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w placówkach prowadzonych przez Gminę Wijewo, obniża się tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych do wymiaru:*

1) dla dyrektorów szkół:

- a) do 7 oddziałów- 8 godzin
- b) od 8 do 10 oddziałów -5 godzin
- c) powyżej 10 oddziałów- 4 godzin

2) dla wicedyrektorów szkół:

- a) do 12 oddziałów- 12 godzin
- b) powyżej 12 oddziałów- 10 godzin

3) dyrektora przedszkola:

- a) do 6 oddziałów- 10 godzin
- b) od 7 do 8 oddziałów oddziałów-8 godzin
- c) powyżej 8 oddziałów 6 godzin.”.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wijewo.

**§ 3.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2025r.

## Uzasadnienie

do uchwały nr XIII/89/2025

Rady Gminy Wijewo

Z dnia 28 kwietnia 2025 r.

**w sprawie zmiany uchwały NR XL/305/2022 Rady Gminy Wijewo z dnia 17 sierpnia 2022 r. w sprawie zasad udzielania i rozmiaru tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i przedszkolu oraz określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust.3 ustawy Karta Nauczyciela w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wijewo**

Zgodnie z art. 42 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984) „Dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz nauczycielowi pełniącemu inne stanowisko kierownicze w szkole, a także nauczycielowi, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć w zależności od wielkości typu szkoły oraz warunków pracy ...”

Przedłożony projekt uchwały jest konsekwencją zmian w strukturze organizacyjnej Zespołu Szkół im. Powstańców Wielkopolskich w Brennie. Z dniem 1 września bieżącego roku, w związku z utworzeniem stanowiska wicedyrektora oraz likwidacją stanowiska kierownika praktycznej nauki zawodu, liczba oddziałów w placówce spadnie poniżej 11.

Obecnie obowiązująca uchwała NR XL/305/2022 Rady Gminy Wijewo z dnia 17 sierpnia 2022 r. w sprawie zasad udzielania i rozmiaru tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i przedszkolu oraz określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę, nie uwzględnia stanowiska wicedyrektora w przypadku, gdy liczba oddziałów jest niższa niż 11.

Wprowadzenie zmian do wspomnianej uchwały jest zatem niezbędne w celu ujednoczenia i dostosowania jej zapisów do aktualnej struktury organizacyjnej placówek oświatowych.

Zgodnie z art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 854), projekt uchwały został skierowany do odpowiednich władz statutowych związków zawodowych i uzyskał opinię pozytywną.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest uzasadnione.